



## Eisenbundel voedingsnijverheid bedienden

2019-2020

1. Koopkracht: maximale aanwending loonmarge
  - Verhoging barema's (+uitbreiding ervan) en werkelijke lonen vanaf 1 januari 2019
  - Verhoging premies en vergoedingen (index + verhoging en afstemmen op aanpassingen PC 118)
  - Eindejaarspremie toekenningsvoorwaarden
  - Enveloppe voor ondernemingsonderhandelingen zoals voorgaande akkoorden
  - Evaluatie brutopremie 80 € uit sociaal akkoord 2015-2016
2. Mobiliteit:
  - Openbaar vervoer: 100 %
  - Maximale fietsvergoeding
3. Werkbaar werk:
  - Harmonisatie en verbeteren eindeloopbaandagen
  - Arbeidsduurvermindering oudere werknemers met behoud van loon
  - familiaal verlof verbeteren
  - Extra verlofdag
  - Tussenkost in de kinderopvang
  - SWT: maximaal verlengen
  - Landingsbanen: maximaal inschrijven in IPA
  - Outplacement: geen aftrek 4 weken loon bij ontslag om economische reden
  - Verlenging en versterking en evaluatie sectorcao werkbaar werk
  - Solidariteitsbijdrage
  - Kader voor telewerk/thuiswerk
4. Uitzendarbeid:
  - Volledige gelijkstelling voor alle voordelen
  - Verplichte basisopleiding voor nieuwe uitzendkrachten, in een traject naar een contract onder PC 220
5. Tweede pijler: harmonisatie met arbeiders en verhoging buiten de marge

6. Sociaal overleg:

- Syndicale vorming
  - Uitbreiding dagen
  - Faciliteiten weekendwerkers
- Mandaten
  - uitbreiding mandaten

7. Vorming:

- Individueel Recht op 5 dagen vorming
- Betere afstemming op noden van werknemers en toekomstige evoluties (digitalisering, robotisering)

8. Harmonisering arbeiders-bedienden:

- Gemengde werkgroep
  - Oplijsten sectorale en ondernemingsverschillen

9. Verlenging en uitvoering vorige akkoorden